

Trop chaud au travail : à quoi devez-vous être attentif ?

24.06.2019



Nous venons de connaître quelques jours de forte chaleur et d'autres devraient suivre prochainement. Le temps nous paraît propice pour vous rappeler les règles à respecter.

Effectuer une analyse des risques

Vous devez effectuer une analyse des risques des ambiances thermiques présentes sur le lieu de travail en tenant compte des éléments suivants :

- la température de l'air ;
- l'humidité relative de l'air ;
- la vitesse de l'air ;
- le rayonnement thermique dû au soleil ou aux conditions technologiques ;
- la charge physique de travail ;
- les méthodes de travail et les équipements de travail utilisés ;
- les caractéristiques des vêtements de travail et des équipements de protection individuelle ;
- la combinaison de l'ensemble de ces facteurs.

Vous devez évaluer les ambiances thermiques et, si nécessaire, les mesures conformément aux méthodes de mesurage et de calcul déterminées après avis du conseiller en prévention-médecin du travail ou du conseiller en prévention hygiène du travail et après accord du comité pour la prévention et la protection au travail ou, à défaut de celui-ci, de la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, des travailleurs eux-mêmes.

Ensuite, vous devez déterminer, sur la base de l'analyse des risques, les mesures de prévention adéquates.

A partir de quelles températures fait-il trop chaud pour travailler ?

Le fait qu'il fasse trop chaud pour travailler ne dépend pas seulement de la température mais est également déterminé par l'humidité de l'air, la vitesse de l'air et le rayonnement thermique. Tous ces éléments doivent être mesurés au moyen d'un "thermomètre-globe mouillé" qui exprime la chaleur présente sous forme de "Wet Bulb Globe Temperature" (WBGT), une température qui sera toujours inférieure de quelques degrés par rapport à la température Celsius.

Les valeurs à ne pas dépasser en fonction du travail à effectuer sont les suivantes :

Travail léger ou très léger	29
Travail moyen	26
Travail lourd	22
Travail très lourd	18

La chaleur comporte par ailleurs un autre désagrément. En effet, en période de canicule, des concentrations en ozone élevées peuvent être observées. Aucune disposition spécifique n'a été prévue par le législateur. Il s'agit toutefois d'un risque du travail. Des mesures préventives peuvent dès lors être mises en place afin de pallier aux désagréments de l'ozone d'origine climatologique. On pense ici essentiellement aux travailleurs qui effectuent leurs tâches en plein air. L'employeur pourrait par exemple revoir l'organisation du travail et prévoir que le travail lourd sera uniquement effectué le matin,...

Quelles sont les mesures à prendre quand il fait trop chaud ?

Lorsque les valeurs WBGT sont susceptibles de dépasser les valeurs fixées, vous devez prendre les mesures techniques et organisationnelles afin de prévenir ou de limiter l'exposition à la chaleur et les risques qui en découlent.

Ces mesures peuvent être les suivantes :

- des mesures techniques telles que par exemple l'aménagement d'une ventilation artificielle, la captation et l'évacuation de vapeurs ou de gaz chauds et humides, la pose de cloisons réfléchissantes, etc. ;
- la diminution de la charge de travail physique par l'utilisation d'équipements et de méthodes de travail adaptés ;
- la limitation de la durée et de l'intensité de l'exposition ;
- l'adaptation des horaires de travail ou de l'organisation du travail ;
- la fourniture de vêtements de travail de protection ;
- la mise à disposition gratuite de boissons rafraîchissantes ;
- ...

Dans certains cas, la réglementation précise les mesures que vous êtes obligé de prendre. Lorsque la transgression des valeurs d'action est due aux conditions météorologiques - comme ce fut le cas dernièrement et encore dans les semaines à venir - vous êtes obligé de prendre les mesures suivantes :

- si le dépassement des valeurs se maintient, dans les 48 heures suivant la constatation du dépassement, installer un dispositif d'aération artificielle ;

- si les dépassements perdurent au-delà de ce délai de 48 heures, instaurer un régime de présence limitée et de temps de repos ;
- assurer la distribution de boissons rafraîchissantes, sans frais pour les travailleurs, après avis du conseiller en prévention-médecin du travail ;
- en plus, protéger les travailleurs contre les rayonnements solaires : cela peut être réalisé par un système de protection matérielle ou par l'adaptation de l'organisation du travail. Si les travailleurs sont directement exposés aux rayonnements solaires, ils doivent pouvoir disposer de moyens de protection personnels ou collectifs (par exemple : crème solaire, chapeau, etc.).

A moins que vous puissiez faire valoir que vous appliquez certaines normes ISO qui imposent le respect de règles en matière de présence limitée et de temps de repos quand il fait trop chaud pour travailler, vous êtes tenu de demander, préalablement à l'instauration d'un régime de présence limitée et de temps de repos, l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail et d'obtenir l'accord du comité pour la prévention et la protection au travail et, à défaut de celui-ci, de la délégation syndicale. A défaut d'accord, il sera vérifié si la commission paritaire dont vous dépendez n'a pas fixé des règles dans le cadre d'une convention collective de travail rendue obligatoire.

A défaut de telles règles, les temps de repos suivants doivent être observés :

Alternance au travail	Valeurs WBGT			
	Travail léger	Travail moyen	Travail lourd	Travail très lourd
45 min de trav - 15 min de repos	29,5	27	23	19
30 min de trav - 30 min de repos	30	28	24,5	21

Enfin, les travailleurs exposés à ces chaleurs excessives devront également recevoir les informations et la formation nécessaires en rapport avec les résultats de l'analyse des risques, les valeurs d'action, etc.

Rôle du conseiller en prévention-médecin du travail

Le conseiller en prévention-médecin du travail détermine la catégorie (léger/semi-lourd/lourd/très lourd) d'un travail. En outre, il conseille l'employeur au sujet des mesures à prendre en faveur des travailleurs appartenant à des groupes à risque particulièrement sensibles tels que les jeunes travailleurs et les travailleuses enceintes. Il conseille également l'employeur en matière de distribution de boissons rafraîchissantes.

Le travailleur peut-il s'absenter du travail quand il fait (trop) chaud ?

Le travailleur ne peut pas décider simplement de s'absenter de son travail. Même pendant les périodes de grandes chaleurs, il doit continuer à exécuter le travail convenu. Ce n'est qu'en cas d'instauration d'un régime de présence réduite par vous que le travailleur ne devra pas se présenter à son poste de travail.

Régime de chômage temporaire : une solution ?

En cas de conditions météorologiques extrêmes de longue durée, vous pouvez décider d'instaurer un régime de chômage temporaire.

Les conditions météorologiques doivent être de nature à rendre impossible l'exécution du travail. L'instauration d'un tel régime n'est pas autorisée lorsque la chaleur ne fait qu'entraver l'exécution du travail ou réduire la productivité. Quand il fait très chaud, il est par exemple permis d'instaurer du chômage temporaire si le béton ou la maçonnerie sèchent trop rapidement et que les matériaux ne peuvent pas être travaillés.

Il est évident que, dans ces cas, les températures doivent être très élevées et persistantes. C'est l'ONEM qui décide en dernier ressort si les températures sont assez élevées pour empêcher l'exécution du travail.

Le travailleur peut-il mettre des vêtements d'été adaptés à son poste de travail ?

Les vêtements portés devront toujours être conformes à ce qui est prescrit par le règlement de travail.

Source :

Code sur le bien-être au travail, Livre V, titre 1.

Lindiana Islami - Legal consultant
